

t – тривалість зміни;

W – середнього динний виробіток продукції одиницею устаткування.

Застосовуючи до наведеної моделі відповідні методи факторного аналізу можна визначити вплив згаданих чинників на зміну рівня продуктивності виробничого устаткування за будь-який період часу, дослідити закономірність такого впливу та обґрунтувати управлінські рішення щодо розробки стратегії розвитку підприємства на майбутній період.

Список використаних джерел:

1. Савицька Г.В. Економічний аналіз діяльності підприємства: навч. посібник / Г. В. Савицька. – Київ : Знання, 2004. – 654с.
2. Костюк В. О. Техніко-економічний аналіз діяльності підприємств міського господарства: навч. посібник / В. О. Костюк. – Харків : ХНАМГ, 2010. – 245с.

МОДЕЛЮВАННЯ І ФАКТОРНИЙ АНАЛІЗ ПРИБУТКУ ПІДПРИЄМСТВА

В. О. КОСТЮК, канд. екон. наук, доц.

О. В. ЧЕРКОВА, студентка

Н. В. МУРЕНЧЕНКО, студентка

*Харківський національний університет міського
господарства імені О. М. Бекетова*

61002 Україна, м. Харків, вул. Маршала Бажанова, 17

У сучасних умовах господарювання прибуток є найважливішим узагальнюючим показником діяльності підприємства. Він складає основу економічного розвитку підприємства, забезпечуючи його життєздатність. Прибуток виступає не тільки основним джерелом фінансування діяльності підприємства, але і найважливішою основою формування доходів державного і місцевого бюджетів [1]. Саме через це, актуальне значення має дослідження і узагальнення методики економіко-статистичного моделювання і детермінованого факторного аналізу цього показника. Роль такого аналізу впливає з основних функцій, які виконує прибуток підприємства:

- отримання прибутку є вихідним мотивом створення підприємства;
- його розмір визначає рівень віддачі (ефективність) авансованих коштів і прибутковість вкладень в активи підприємства; отриманий прибуток виступає індикатором успішності основної діяльності підприємства;
- він є основою прийняття інвестиційних рішень;
- прибуток виступає джерелом самофінансування підприємства і винагороди власникам капіталу [1].

Слід зазначити, що серед безлічі чинників, які впливають на зміну прибутку підприємства особливої уваги заслуговують ті, котрі характеризують величину, структуру і ефективність використання трудового та технічного потенціалу. Це, насамперед, кадровий потенціал підприємства, його структура,

величина діючих основних засобів, питома вага їх активної частини, капіталоозброєність праці, капіталовіддача виробничого устаткування, рівень рентабельності продукції.

З урахуванням цього, авторами пропонується наступна математична модель прибутку підприємства для його детермінованого факторного аналізу:

$$\Pi = T \cdot d \cdot W \cdot \beta \cdot f \cdot p, \quad (1)$$

де Π – величина прибутку підприємства;

T – середньооблікова чисельність працівників (трудоий потенціал);

d – питома вага робітників у загальній величині чисельності працівників (структурний чинник);

W – капіталоозброєність праці одного робітника (технічний потенціал);

β – питома вага активної частини основних засобів у їх загальній величині;

f – капіталовіддача активної частини основних засобів;

p – рівень рентабельності продукції.

Наведена формула повністю відповідає загальним принципам і формальним правилам побудови мультиплікативних моделей.

Застосовуючи до цієї моделі методи факторного аналізу, зокрема прийом ланцюгових підстановок, можна визначити абсолютний і відносний вплив згаданих чинників на зміну прибутку підприємства, розрахувати структуру такого впливу і дослідити характер розвитку даного підприємства з економічної точки зору.

Список використаних джерел:

1. Косова Т. Д. Організація і методика економічного аналізу: навч. посібник / Т. Д. Косова, П. М. Сухарев, Л. О. Ващенко, І. В. Гречина, Н. Е. Дєєва. – Київ: Центр учбової літератури, 2012. – 528 с.
2. Доля В. Т. Экономический анализ: теория и практические методики: учеб. пособие / В. Т. Доля. – Киев: Кондор, 2003. – 208 с.

ВИКОРИСТАННЯ БІНАРНИХ LOGIT-РЕГРЕСІЙНИХ МОДЕЛЕЙ ДЛЯ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ МОЛОДІ

І. В. ПОКУЦА, канд. екон. наук, ас.

К. О. НАПОЛЬСЬКИХ, студентка

Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова

61002 Україна, м. Харків, вул. Маршала Бажанова, 17

pokutsa@ukr.net

З метою дослідження проблеми трудової міграції молоді за допомогою методів нелінійної динаміки в економіці [1], було обрано модель визначення